

Unione dei Comuni  
"Platani-Quisquina-Magazzolo"  
Data 30.11.2018  
Prot. n. 1131

UNIONE DEI COMUNI

**"PLATANI-QUISQUINA-MAGAZZOLO"**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**SULLA**

**APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE -  
TRIENNIO 2018-2020 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO  
2018.**

**L'ORGANO DI REVISIONE**

*Dott. Santo Palermo*

UNIONE DEI COMUNI

**"PLATANI-QUISQUINA-MAGAZZOLO"**

Parere n. 11 del 30/11/2018

L'Organo di Revisione

ha esaminato, la proposta di deliberazione di Giunta dell'Unione riguardante **"L'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2018-2020 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2018"** e la documentazione prodotta dall'ente, al fine di esprimere il proprio parere;

Tenuto conto che:

- l'art. 39 della legge 449/1997, stabilisce che le P.A. sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, tenuto conto dei limiti relativi alla disponibilità finanziaria;
- l'art. 91 del TUEL e l'art. 19 L. 448/2001 stabiliscono che tale fabbisogno in ogni caso sia improntato al rispetto del principio generale della riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 L. 449/97;
- la L. 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) al comma 557 quater, in riferimento al principio generale della riduzione complessiva della spesa stabilisce che il contenimento della spesa deve avere come riferimento il valore medio del triennio precedente a decorrere dal 2014 ossia 2011/2013; e che per gli Enti non sottoposti al patto di stabilità interno le spese del personale .... non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008, vedi art. 1 co. 562 L. 296/2006 come modificata dall'art. 4-ter , co. 11 L. 44/2012;
- La circ. 3/2017 DPF 67490 del 23.11.2017, *"indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro*



*flessibile e superamento del precariato*", stabiliva come criterio la procedura del concorso pubblico per titoli ed esami, con una riserva a favore dei precari;

- La circ. 1/2018 DFP del 09/01/2018 "integrazione alla circ. 3/2017 DPF 67490 del 23.11.2017", con riferimento alla legge di bilancio 2018, estende anche ai precari che prestano servizio negli enti che esercitano funzioni in forma associata (Unioni o altro), i requisiti di partecipazione al concorso per titoli ed esami;
- La legge Regionale n. 8 del 11.05.2018 n. 26 proroga fino al 2021 il termine ultimo per la stabilizzazione dei precari garantendo, altresì una copertura finanziaria fino al 2038;
- La legge Regionale 27/2016 art. 3 co. 1 stabilisce che le pubbliche amministrazioni possono bandire procedure concorsuali per titoli ed esami rivolte all'esterno nonché riservarlo esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 commi 519 e 558 della legge 27/12/2006 n. 296 e dell'art. 3 comma 90 della legge 20.12.2007 n. 244;
- Il D.lgs. 75 del 25.05.2017 stabilisce, all'art. 20 co. 2, che nel triennio 2018/2020 le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale e fermo restando la garanzia dell'adeguato accesso all'esterno, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda i requisiti del presente articolo;
- La circ. del 05.11.2018 prot. 16042, dell'assessorato delle autonomie locali e della funzione pubblica, fornendo chiarimenti all'art. 26, <<Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali>> , puntualizza che "il D.lgs. 25.05.2017 n. 75, risulta immediatamente applicabile in Sicilia sia per le norme di ordinamento civile in esso contenute, sia perché la Corte Costituzionale ha più volte affermato che "le norme statali in tema di stabilizzazione dei lavoratori precari costituiscono principi fondamentali di coordinamento della funzione pubblica" (sentenza n. 18 del 2013 e n. 310 del 2011; sentenza n. 277 del 2013)";



Visto che il personale in servizio presso questo Ente è inquadrato nella tipologia di cui al co. 2 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017;

Vista la pianta organica dell'Ente che prevede 45 posti a tempo pieno;

Considerato che l'Unione intende dotarsi delle figure necessarie ed indispensabili per il regolare funzionamento dell'Ente;

Considerato che:

1. l'Unione dei Comuni non è soggetta al patto di stabilità;
2. l'Unione rispetta l'obiettivo della riduzione complessiva della spesa per il personale;
3. l'Unione si impone procedure di reclutamento in linea con la normativa (Nazionale/Regionale) che regola la materia;

**PERTANTO**

in relazione alle proprie competenze ed ai sensi del D.Lgs 267/2000, **SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Santo Palermo

