



Al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione  
dell'Unione dei Comuni

Al Presidente dell'Unione dei Comuni

Loro Sedi

Prot. 197 del 08/04/2020

**PARERE SUL REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020/2022  
DELL'UNIONE DEI COMUNI E DEI COMUNI ADERENTI**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Unione dei Comuni “Platani-Quisquina-Magazzolo” si è riunito in data 08/04/2020 alle ore 10,30 per esprimere il parere sul regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'approvazione da parte delle Giunte dell'Unione dei Comuni e dei singoli Comuni aderenti.

Al riguardo, l'O.I.V., premette che il sistema di misurazione e valutazione della performance è lo strumento, delineato negli artt. 7, 8 e 9 del decreto legislativo n. 150/2009, attraverso il quale le Pubbliche Amministrazioni alimentano il proprio ciclo di gestione della performance pianificando, misurando e valutando annualmente la performance organizzativa e individuale, della prospettiva della trasparenza verso gli *stakeholder* interni ed esterni, del miglioramento della qualità dei servizi offerti e della crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito.

Questo OIV ha analizzato il documento contenente il regolamento del Sistema di misurazione e valutazione per l'Unione dei Comuni “Platani-Quisquina-Magazzolo” e per i Comuni aderenti, al fine di esprimere il parere di cui all'articolo 7, comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in coerenza con le Linee guida n. 2/2017, emanate in materia dal Dipartimento della funzione pubblica.

Questo OIV ha proceduto all'esame dello stesso considerando, in particolare, i profili che di seguito vengono indicati.

Per quanto riguarda la performance organizzativa si è tenuto conto:

- della coerenza con la normativa vigente,
- del contesto organizzativo interno,
- della descrizione delle fasi del ciclo e della evidenza dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti,
- della corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo nonché del rapporto con il ciclo di bilancio.

Per quanto attiene la performance individuale si è verificata:

- la correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa,
- la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale,
- la correttezza delle procedure di conciliazione previste a garanzia dei valutati.

**EVIDENZIATO** che l'OIV è chiamato ad emettere parere vincolante nell'ambito della procedura di adozione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che l'Unione dei Comuni “Platani-Quisquina-Magazzolo” e i Comuni aderenti intendono adottare, in base al dettato del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 17, co. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. “Riforma Madia”);

**VISTA** la bozza del regolamento sulla Misurazione e Valutazione della Performance che l'Unione dei Comuni “Platani-Quisquina-Magazzolo” e i Comuni aderenti intendono adottare trasmesso dal Segretario Comunale Maria Cristina Pecoraro con nota prot. 153 del 05/03/2020;

**CONSIDERATO** che il documento è stato il frutto di giornate di incontri, confronto e di condivisione durante i quali i suggerimenti sono stati pienamente recepiti;

**CONSIDERATO** che l'anno 2020 sarà di fatto, il primo anno di applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance. Si ricorda che l'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, compresi allegati e parere dell'OIV, doveva essere approvato e pubblicato nel Portale della Performance

*Organismo Indipendente di Valutazione – Unione dei Comuni “Platani-Quisquina-Magazzolo”*

*Dott. Antonino Maniscalco*

del DFP e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, entro il 31/01/2020.

Lo scrivente OIV, sulla base della documentazione esaminata e in relazione alla struttura organizzativa e al processo di assestamento in atto, ritiene di poter **esprimere un parere positivo** circa l'adozione del nuovo regolamento sul sistema di misurazione e valutazione, fermo restando che la Relazione annuale ex art. 14, c. 4, lett. a) del D.Lgs. 150/2009 permane lo strumento principale cui l'OIV rende conto del funzionamento complessivo del SMVP e formula proposte e raccomandazioni ai vertici dell'amministrazione, al fine di aiutare l'ente stesso nell'introduzione di modifiche migliorative.

**L'O.I.V.**

Dott. Antonino Maniscalco

